

Relatório de **Sustentabilidade**

Instituto de Pesquisas ELDORADO

EDIÇÃO 2026 (ANO-BASE 2025)



1. Introdução	05
1.1 – Sobre o ELDORADO	05
2. Abertura	08
2.1 – Abertura	08
2.2 – Missão e Compromisso Ético	09
2.3 – Visão Estratégica da Sustentabilidade	10
2.4 – Valores	11
2.5 – Temas Materiais	13
2.6 – Oferta de valor para nossos clientes e parceiros	14
2.6.1 – Responsabilidade Social	14
2.6.2 – Eficiência Energética	15
2.6.3 – Acessibilidade	15
2.6.4 – Transparência, Ética e Compliance Regulatória	15
2.6.5 – Desenvolver projetos sustentáveis	15
3. Responsabilidade Social	16
3.1 – Projetos com a Comunidade	16
3.1.1 – Estágio de Verão	19
3.1.2 – ELASnoELD – Programa de Estágio para Mulheres	20
3.1.3 – HackaTruck	20
3.1.4 – HackaELD no WIT 2025	21
3.1.5 – Developer Academy	22
3.1.6 – TIC em Trilhas	22
3.1.7 – CI Inovador	23
3.1.8 – Oficina PcD	23
3.1.9 – Programa de Jovens Aprendizes	24
3.2 – Projetos de PD&I pelo Brasil	25
3.2.1 – ELDORADO Manaus/Amazônia	25
3.2.2 – Parceria ELDORADO & Projeto Cunhantã Digital 2025	27
3.2.3 – ELDORADO Brasília/Nordeste, Centro-Oeste	27
3.2.4 – ELDORADO Porto Alegre	29



4. Valorização dos nossos Colaboradores	31
4.1 – Resultados	31
4.2 – Benefícios	32
4.3 – Universidade ELDORADO	33
5. Governança	34
5.1 – Estrutura Societária	34
5.2 – Comitês do Conselho de Administração	35
5.2.1 – Comitê de Recursos Humanos	35
5.2.2 – Comitê de Ética e Conformidade	35
5.2.3 – Comitê de Estratégia	35
5.3 – Grupos de Trabalho	36
5.3.1 – Comitê de Inovação	36
5.3.2 – Grupo de Gestão de Riscos e Oportunidades	39
5.3.3 – Grupo Executivo de Gestão de IA Generativa	40
5.3.4 – Comitê de Crises	41
5.3.5 – Grupo de Trabalho de Sustentabilidade	41
5.3.6 – Grupo de Governança	43
5.4 – Comitês Operacionais	43
5.4.1 – ELD por Elas	43
5.4.2 – ELD Saúde	45
5.4.3 – ELD Life	46
5.4.4 – Satisfação de Clientes e Parceiros	47
5.5 – Políticas Corporativas	47
5.6 – Certificações	49
5.7 – Compliance	50
5.8 – Lei Geral de Proteção de Dados	51
5.9 – Propriedade Intelectual	51



6. Segurança do Trabalho e Proteção ao Meio Ambiente	53
6.1 – Segurança do Trabalho	53
6.2 – Reciclagem	55
6.3 – Consumo de Água	56
6.4 – Consumo de Energia	57
7. Avaliação do impacto ambiental	58
7.1 – Serviços de Compatibilidade Ambiental	59
8. Projetos em Parcerias	60
8.1 – HackaTruck	60
8.2 – Developer Academy	61
8.3 – Bolsistas	62
8.4 – TIC em Trilhas	62
8.5 – CI Inovador	64
8.6 – Residência em Desenvolvimento de Jogos	64
8.7 – Formação em Games Maués (AM)	65
8.8 – Geração Caldeira	66
8.9 – Trilha para ELAS	66
8.10 – Jornada em IA	67
8.11 – Parcerias com Universidades	68
9. Desafios e Oportunidades	69
9.1 – Social	69
9.2 – Ambiental	70
9.3 – Governança	70
10. Comunicação e Engajamento	71
10.1 – Relatório Anual	71
10.2 – Treinamentos em Sustentabilidade	72
10.3 – Reuniões Gerais	72
10.4 – Redes Sociais	72





01

Introdução

Instalações em Campinas

1.1

Sobre o ELDORADO

O Instituto de Pesquisas ELDORADO é uma organização privada, sem fins lucrativos, dedicada à pesquisa aplicada e ao desenvolvimento tecnológico. Desde 1999, nosso propósito é impulsionar a inovação responsável, promovendo soluções que geram impacto positivo para empresas, instituições e para o ecossistema nacional de ciência e tecnologia.

Nossa atuação abrange software, hardware, microeletrônica, certificações, ensaios e testes, educação e consultoria.

Com cerca de dois mil colaboradores distribuídos em quatro unidades — Brasília, Campinas, Manaus e Porto Alegre — atuamos como agentes catalisadores da transformação digital, promovendo projetos de Inovação Aberta e contribuindo para o fortalecimento da competitividade brasileira em diversos setores.

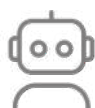
Desenvolvemos projetos com foco em tecnologia de ponta e inovação, atendendo demandas de setores estratégicos como TI/Telecom, Energia, Agronegócio, Óleo e Gás, Saúde, Automotivo, entre outros setores.

Ao longo de nossa trajetória, acumulamos cases de sucesso em tecnologias emergentes, com destaque para:



Visão Computacional

Soluções avançadas para inspeção automatizada, análise de imagens médicas, monitoramento inteligente e aplicações industriais.



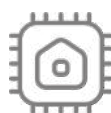
Inteligência Artificial

Desenvolvimento de modelos preditivos, sistemas de recomendação, processamento de linguagem natural e automação inteligente.



Sistemas Embarcados

Projetos robustos para dispositivos conectados, controle de processos industriais e aplicações automotivas.



Microeletrônica

Atuação em projetos de circuitos integrados, testes de confiabilidade e desenvolvimento de componentes para aplicações críticas.



Ensaaios, Testes e Certificações

Infraestrutura laboratorial completa para validação de produtos, conformidade regulatória e garantia de qualidade em diversos segmentos industriais. Nossas certificações contemplam ISO 9001, ISO 27001, ISO 17025, ISO 13485 e TISAX, que reforçam nosso compromisso com excelência e segurança.



Aplicações (Mobile, Web e Cloud)

Desenvolvimento de aplicações digitais em plataformas mobile, web e cloud-native, com arquiteturas robustas e escaláveis, apoiadas por uma engenharia de software madura que garante segurança, qualidade e entregas no prazo em ambientes complexos e integrados.





Instalações em Campinas

Nosso modelo de atuação é sustentado por uma rede sólida de clientes e parceiros — **grandes empresas nacionais e internacionais** — e por colaborações estratégicas com as melhores universidades do Brasil e centros de pesquisa de destaque na União Europeia.

Essas parcerias ampliam nossa capacidade de inovação, promovem intercâmbio de conhecimento e aceleram o desenvolvimento de soluções tecnológicas de alto impacto.

O ELDORADO é reconhecido por sua cultura baseada em valores sólidos, excelência, criatividade e inovação, além de figurar constantemente entre as melhores empresas para se trabalhar no Brasil. Seguimos comprometidos com práticas éticas, responsabilidade social e ambiental, e com o alinhamento às melhores práticas ESG e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU, inspirando outras organizações a adotar práticas responsáveis e construir um futuro mais sustentável.



02

Abertura

2.1

Abertura

Caros colaboradores, parceiros e a sociedade,

Apresentamos a edição 2026 do **Relatório Anual de Sustentabilidade do Instituto ELDORADO**, reafirmando nosso compromisso com a inovação responsável, a governança ética e a sustentabilidade ambiental e social. Em um cenário global marcado por transformações profundas, reafirmamos nosso papel de protagonistas na construção de soluções que conciliem tecnologia, impacto positivo e desenvolvimento humano.

Nosso propósito permanece firme: **elevar a qualidade de vida da população brasileira por meio da educação, do trabalho e da tecnologia**, alinhando nossas práticas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e às melhores referências internacionais de ESG.

Para garantir que nossas ações este-

jam conectadas às expectativas das partes interessadas e aos desafios globais, atualizamos e validamos com nossas partes interessadas a nossa **matriz de materialidade**:

- Desenvolvimento e valorização dos colaboradores
- Saúde e qualidade de vida
- Equidade, diversidade e inclusão
- Investimento em PD&I
- Projetos sustentáveis
- Governança e ética corporativa

Seguimos investindo em parcerias estratégicas, inovação e práticas responsáveis, com a convicção de que a **sustentabilidade não é apenas um compromisso — é um caminho para gerar valor, competitividade e legado**. Convidamos você a conhecer nossas conquistas, desafios e metas para os próximos anos, e a caminhar conosco rumo a um futuro mais justo, inclusivo e sustentável.



Missão e Compromisso Ético

O Instituto ELDORADO tem como missão pesquisar e desenvolver soluções inovadoras, abrangentes e competitivas, capazes de gerar impacto positivo em diversos setores da sociedade. Mais do que conhecer essa missão, reconhecemos que sua execução deve ocorrer com ética, integridade, transparência e sustentabilidade, permeando todos os níveis da organização.

Vivemos um momento em que as inovações tecnológicas desempenham papel essencial no desenvolvimento humano e na transformação da sociedade, redefinindo a forma como interagimos, trabalhamos e vivemos. Em 2025, observamos que essa evolução é marcada por avanços disruptivos em áreas **como inteligência artificial generativa, computação quântica e computação de alto desempenho (HPC)**, que ampliam as fronteiras da pesquisa, da automação e da tomada de decisão baseada em dados.

O ELDORADO acompanha essas tendências de forma estratégica, investindo em projetos que unem tecnologia e responsabilidade, garantindo que a inovação seja orientada por princípios éticos, segurança e impacto positivo para a sociedade.

Com a aceleração das mudanças tecnológicas, torna-se cada vez mais relevante reforçar os aspectos éticos e socioambientais associados à inovação. O ELDORADO entende que é fundamental orientar todos os profissionais envolvidos nos processos de negociação, desenvolvimento e aplicação de novas tecnologias, garantindo decisões responsáveis que considerem impactos para a sociedade e para o meio ambiente.

Como OSCIP (Organização da Sociedade Civil de Interesse Público), o ELDORADO é parte estratégica do investimento sustentável de suas empresas parceiras. Por meio de parcerias alinhadas a valores e causas de interesse público, promovemos projetos que geram impacto social e contribuem para a melhoria da qualidade de vida no Brasil.

Nosso trabalho fortalece a ciência e a tecnologia, forma talentos para o ecossistema nacional de inovação e consolida nosso papel como agente de transformação rumo a um futuro mais justo, inclusivo e sustentável.



2.3

Visão Estratégica da Sustentabilidade no Instituto ELDORADO

Guiado pela busca contínua da excelência, inovação e responsabilidade corporativa, o ELDORADO alinha suas práticas aos princípios globais de governança e sustentabilidade, reforçando seu compromisso com qualidade, ética e liderança setorial.

Nossa visão estratégica tem como objetivo contribuir ativamente para um futuro mais equitativo, sustentável e inclusivo, em consonância com os **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e o Pacto Global da ONU**, que estabelece Dez Princípios universais nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção. Além disso, alhamos nossos processos a recomendações internacionais como os Princípios de Governança Corporativa do G20/OCDE, que orientam transparência, equidade,

prestação de contas e responsabilidade socioambiental.

No contexto nacional, usamos como referência as diretrizes do **Código Brasileiro de Governança Corporativa e do IBGC**, que consolidam os pilares de integridade, transparência, equidade, prestação de contas (accountability) e sustentabilidade como fundamentos para boas práticas empresariais.

Também reconhecemos a importância dos tratados internacionais e convenções da OIT ratificados pelo Brasil, como a Agenda 21, a Declaração do Rio sobre Meio Ambiente e Desenvolvimento e o Acordo de Paris, que reforçam compromissos com desenvolvimento sustentável, o respeito aos direitos humanos e a governança responsável.



Reconhecemos que equidade, diversidade e inclusão são pilares essenciais para uma cultura organizacional inovadora e resiliente. Nossas políticas internas asseguram um ambiente onde cada pessoa é valorizada por suas competências e contribuições únicas, promovendo oportunidades justas e respeito à pluralidade.

Mais do que atender às expectativas, buscamos superá-las, liderando pelo exemplo. Essa visão se traduz

em práticas sustentáveis integradas à inovação tecnológica responsável, incluindo áreas estratégicas como Inteligência Artificial Generativa, Computação Quântica e Computação de Alto Desempenho (HPC), orientadas por normas globais como a ISO/IEC 42001, que estabelece diretrizes para governança ética e segura de IA. Assim, reafirmamos nosso compromisso de construir um mundo mais justo e sustentável para as gerações presentes e futuras.

2.4

Valores

O Instituto ELDORADO é reconhecido por sua excelência e inovação, impulsionado por uma cultura baseada em valores sólidos. Valorizamos a criatividade e incentivamos soluções inovadoras para os desafios dos nossos parceiros, enquanto cultivamos um ambiente de aprendizado e experimentação.

O ELDORADO define seus valores através da **Cultura Organizacional**, considerando:

- **Nosso trabalho transforma**, pois acreditamos no poder da inovação para promover mudanças positivas.

- **Nossa essência está nas pessoas.** Valorizamos e incentivamos a autenticidade de cada colaborador, pois acreditamos que a diversidade é uma força que sempre agrega valor. Quando nossos propósitos se alinham, tudo faz sentido.
- **Estimulamos o desenvolvimento e crescimento profissional.** Ampliamos nossos conhecimentos técnicos e os nossos relacionamentos pessoais.
- **Expandimos nossas responsabilidades** ao assumir o compromisso com a geração de valor sustentável, promovendo a responsabilidade social e ambiental.



- **Acreditamos no trabalho colaborativo.** Construimos relacionamentos fortes e entregamos valor.
- **Valorizamos a proatividade e a prontidão para mudanças,** buscando sempre superar expectativas e adaptar-nos às necessidades do mercado.
- **Mantemos a transparência e ética** em nossas ações, promovendo confiança e respeito mútuo.

- **A criatividade e a inovação** são a base do nosso trabalho. Apoiamos e desenvolvemos continuamente as capacidades de aprender, ensinar e pensar “fora da caixa”. Nosso foco no futuro nos guia rumo à liderança em um mercado desafiador.

A qualidade do trabalho do Instituto ELDORADO é frequentemente reconhecida por meio de prêmios e menções.

Principais premiações em 2025



Prêmio “**Lugares Incríveis para Trabalhar 2025**”, da FIA, UOL e Estadão, com destaque na categoria Inovação e Autonomia. Há seis anos consecutivos o ELDORADO tem marcado presença constante nos Lugares Incríveis.

Menção no Innovation Awards da EARTO, com destaque para o projeto “**Biossensor à base de nanopartículas para detecção de glicose**”.

Os valores, o reconhecimento e os prêmios do ELDORADO contribuem para atração e retenção de talentos, motivação e engajamento dos colaboradores e reputação impecável.

Temas Materiais

Nossas prioridades estratégicas para sustentabilidade são:



Desenvolver e valorizar os colaboradores

Investimos continuamente na qualificação de nossos colaboradores, reconhecendo e promovendo oportunidades de crescimento profissional.



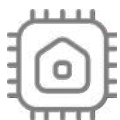
Promover a saúde e qualidade de vida

Fomentamos a saúde física e mental dos colaboradores, incentivando o equilíbrio entre a vida pessoal e profissional.



Garantir equidade, diversidade e inclusão

Fortalecemos uma cultura organizacional inclusiva, valorizando o respeito, o acolhimento e garantindo igualdade de oportunidades de crescimento e desenvolvimento para todos.



Investir em PD&I

Impulsionamos a inovação e destinamos recursos para pesquisa e desenvolvimento, oferecendo soluções tecnológicas de ponta para nossos clientes e parceiros.



Desenvolver projetos sustentáveis

Incorporamos os conceitos ESG em nossos projetos, apoiando a solução de desafios ambientais e sociais enfrentados por nossos clientes e parceiros.



Fortalecer a governança e a ética corporativa

Garantimos transparência, segurança, confidencialidade e ética em todas as nossas relações e operações, assegurando os mais altos padrões de integridade e conformidade com a legislação vigente.



Oferta de Valor em Sustentabilidade para nossos Clientes e Parceiros

Comprometido com a sustentabilidade e responsabilidade ambiental, o Instituto ELDORADO oferece **soluções inovadoras e sustentáveis**. Nossos serviços atendem empresas que bus-

cam gerenciar os impactos sociais e ambientais de produtos e serviços, por meio do uso de técnicas e metodologias alinhadas aos princípios do ESG.

2.6.1

Responsabilidade Social

Como OSCIP, todo investimento realizado em projetos no Instituto ELDORADO é, por natureza, um investimento social alinhado aos princípios ESG.

- **Desenvolver e valorizar os colaboradores:** Promovemos empregos de qualidade, capacitação e desenvolvimento de pessoas em todo o território nacional, com atenção especial às regiões Norte, Nordeste e Centro-Oeste.
- **Promover a saúde e qualidade de vida:** Nossas práticas empresariais respeitam os direitos humanos e trabalhistas, tanto internamente quanto em nossa rede de fornecedores.



- **Garantir equidade, diversidade e inclusão:** Implementamos princípios de responsabilidade social em tecnologia, como mitigação de vieses em Inteligência Artificial, proteção à privacidade de dados (LGPD) e cibersegurança, promovendo ambientes inclusivos e éticos.



2.6.2

Eficiência Energética

Desenvolver projetos sustentáveis:

Adotamos estratégias para minimizar o consumo energético de equipamentos e sistemas, promovendo

sustentabilidade operacional e contribuindo para a redução da pegada ambiental de nossos clientes e parceiros.

2.6.3

Acessibilidade

Garantir equidade, diversidade e

inclusão: Nossos projetos são concebidos com atenção à diversidade sensorial e aos padrões de acessibi-

lidade, incorporando recursos visuais, auditivos e funcionais que garantem a participação plena e inclusiva de todas as pessoas.

2.6.4

Transparência, Ética e Compliance Regulatória

Fortalecer a governança e a ética

corporativa: Valorizamos a proteção da propriedade intelectual e a confidencialidade das informações, asse-

gurando conformidade com normas regulatórias e de fomento (ANEEL, ANP, EMBRAPPII, FAPESP, FINEP, Lei do Bem, LI, Rota 20/30, SOFTEX e SUFRAMA).

2.6.5

Desenvolver projetos sustentáveis

Nossos serviços de certificação atendem rigorosamente às normas INMETRO e ANATEL, garantindo conformidade com a legislação vigente. Nossos ensaios e testes dão subsídios

aos nossos clientes sobre o impacto ambiental dos seus produtos, suportando o desenvolvimento da indústria nacional.



03

Responsabilidade Social

O Instituto ELDORADO assume um papel fundamental no cenário da responsabilidade social brasileira. Através de uma série de projetos inovadores e

engajados, buscamos promover o desenvolvimento sustentável e a inclusão social, especialmente nas áreas de educação e tecnologia.



cunhantã digital

3.1

O ELDORADO se compromete com o desenvolvimento social e econômico das comunidades onde está presente. Por meio de parcerias, programas educacionais e investimentos em infraestrutura, busca promover inclusão, bem-estar e crescimento sustentável.

O foco está em questões como **educação, inovação, tecnologia e geração de emprego e renda**, refletindo seu DNA de cuidado com as pessoas e inovação social.

Em 2025, nossos resultados foram expressivos:

Projeto Cunhantã Digital

Em 2025, fortalecemos a parceria com o Projeto Cunhantã Digital, uma iniciativa do Instituto de Computação da Universidade Federal do Amazonas (ICOMP/UFAM) que há uma década atua para despertar o interesse de meninas e mulheres pela computação e áreas correlatas na região Norte.

Essa colaboração tem como objetivo ampliar a presença feminina na tecnologia, reduzir desigualdades de gênero e criar oportunidades concretas de inserção no mercado.



Durante o ano, realizamos ações de grande impacto:

- **Workshop Mulheres na Ciência (fevereiro)**

Evento em Manaus com rodas de conversa, oficinas técnicas e palestras, conectando alunas da UFAM, UEA e IFAM a profissionais do ELDORADO e da comunidade acadêmica.

- **Celebração do Dia Internacional da Mulher (Março)**

Assinatura de protocolo de intenções entre UFAM e ELDORADO para viabilizar ações afirmativas e programas conjuntos voltados à equidade de gênero na tecnologia.

- **PyLadies Experience (Março)**

Participação com palestra sobre programas afirmativos e cultura inclusiva no ELDORADO, em evento que reuniu cerca de 70 mulheres em oficinas técnicas.

- **II Fórum Cunhantã Digital (Abril)**

Apoio e presença institucional em palestras, mentorias e desafio tecnológico com foco em soluções digitais para meninas e mulheres na Amazônia. As vencedoras foram contempladas com vagas no programa de estágio afirmativo Elas no ELD.

- **Participação no WIT + FMD, no 45º Congresso da SBC (Julho)**

Patrocínio e presença técnica com artigos aceitos e apresentados por co-

laboradoras do ELDORADO, reforçando nossa atuação nacional em diversidade e inovação.

- **3º Workshop Cunhantã Digital – 10 anos (Setembro)**

Patrocínio Diamante e participação ativa em palestras, rodas de conversa e estande de recrutamento, consolidando nossa marca como referência em inclusão e tecnologia na Amazônia.

Essas iniciativas resultaram em mentorias, capacitações e desafios práticos que impulsionaram a formação técnica e a empregabilidade feminina.

Além disso, reforçaram nosso compromisso com os **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)**, especialmente os relacionados à educação de qualidade, igualdade de gênero e redução das desigualdades.

A parceria ELDORADO & Cunhantã Digital é um exemplo de como unimos tecnologia, diversidade e inovação para transformar realidades.

Ao promover inclusão e protagonismo feminino na Amazônia, contribuímos para um ecossistema mais justo e sustentável, alinhado às melhores práticas ESG e à nossa visão de futuro.



Campanhas de Solidariedade

O ELDORADO promove regularmente campanhas de solidariedade com as temáticas dos meses coloridos, como Outubro Rosa e Novembro Azul.

As campanhas de 2025

- **Campanha Solidária Outubro Rosa**

A iniciativa ocorreu nas quatro unidades em parceria com instituições regionais: Grupo Rosa e Amor e Centro de Oncologia de Campinas (Campinas), Rede Feminina de Combate ao Câncer de Brasília, Instituto da Mama

do RS (IMAMA) (Porto Alegre) e Rede Feminina de Combate ao Câncer do Amazonas (Manaus).

Campanha do agasalho em Campinas e Porto Alegre

- **Ação solidária de Natal**

A ação foi realizada nas quatro unidades, em parceria com instituições regionais: ONG PROGEN (Campinas/SP), Escola Planeta Mágico (Porto Alegre/RS), Instituto Pipoquinha (Brasília/DF), Associação Casa Vhida (Manaus/AM).

Ações junto à comunidade onde possui unidades:

- Mais de **250 estagiários** caracterizando o **"ELDORADO Júnior"**.

- **Quarenta pessoas** participaram do programa de **Estágio de Verão**, com mais de 50% sendo contratadas para o estágio regular demonstrando a eficiência e inclusão do programa.

- Cerca de **40 mulheres** participaram do programa de Estágio Afirmativo **"ELAS no ELD"**, com cerca de 60% selecionadas para o estágio regular, reforçando o compromisso com a formação e desenvolvimento de mulheres em tecnologia. Saiba mais sobre os

programas Estágio de Verão e ELAS no ELD nas seções 3.1.1 e 3.1.2.

- **Universidades:** Unicamp, Universidade Federal de São Carlos, INATEL, UNB, UFAM, UEA, PUC/RS, UFRGS, entre outras entidades acadêmicas parceiras para **programas de estágio** temporários e regulares, bem como para o programa **"ConectaEld"** com o objetivo de inspirar jovens estudantes a seguirem carreira na área tecnológica, através de visitas nas diferentes sedes do ELDORADO ou nas entidades acadêmicas.



- Programa de **bolsistas** com mais de **200 participantes** nas diversas áreas do ELDORADO, com destaque para as áreas de Hardware (CI Inovador - SOF-TEX) e de Educação (Developer Academies e Residências Tecnológicas).

O ELDORADO desempenha um papel essencial na **capacitação** da sociedade por meio de programas educacionais, estágios, palestras e workshops sobre tecnologia e PD&I.

Busca conscientizar e incentivar a inovação, inspirando a próxima geração de profissionais nesse campo.

Veremos agora algumas das ações e projetos que geram impactos positivos na educação e no desenvolvimento das comunidades onde atuamos, fortalecendo nosso compromisso com a inclusão, formação de talentos e transformação social.

3.1.1

Estágio de Verão

O Estágio de Verão no ELDORADO proporciona aos estudantes uma imersão de cerca de dois meses em projetos desafiadores, colaborativos e práticos, onde aplicam conhecimentos adquiridos na academia.

Além de receberem **treinamento especializado e mentoria**, contribui para avanços tecnológicos com potencial para impactar positivamente a sociedade e promover a colaboração entre universidade e empresa.



3.1.2

ELAS no ELD – Programa de Estágio Afirmativo para Mulheres

Os estágios exclusivos para mulheres visam promover a igualdade de gênero e oferecer oportunidades específicas em ambientes profissionais.

Além de empoderar e reduzir dispari-

dades de gênero, esses estágios proporcionam um ambiente de apoio, mentoria personalizada e contribuem para inspirar futuras gerações, desafiando estereótipos e impulsionando a inovação.

3.1.3

HackaTruck

O HackaTruck MakerSpace é um laboratório móvel de tecnologia que leva conhecimento e oportunidades digitais para estudantes de Instituições de Ensino Superior.

Com o objetivo de **estimular a criatividade e o desenvolvimento de protótipos de aplicativos e soluções**, o projeto utiliza as tecnologias mais atuais, como a linguagem de programação Swift, Internet das Coisas e serviços cognitivos em nuvem, e segue transformando vidas e impulsionando o futuro da tecnologia no país.

Em 2025, percorreu 5 estados brasileiros (Ceará, Minas Gerais, Paraná, São Paulo e o Distrito Fe-

deral) e esteve presente em 8 universidades, capacitando estudantes no formato EAD e de forma presencial.

Veja a descrição completa do HackaTruck MakerSpace, na seção 8.1 (Projetos em Parcerias).





3.1.4

HackaELD no WIT 2025 – Difusão Científica e Promoção da Diversidade

O HackaELD, hackathon afirmativo voltado exclusivamente para mulheres e realizado pelo Instituto ELDORADO em parceria com o Projeto Cunhantã Digital, consolidou-se como uma iniciativa de impacto ao extrapolar o âmbito formativo e gerar resultados acadêmicos relevantes.

Como desdobramento da ação, foi submetido e **aceito um artigo para a 19ª edição do Women in Information Technology (WIT) 2025**, evento de referência nacional na promoção da diversidade e da inclusão na área de Computação. O trabalho apresentou a metodologia e os resultados do HackaELD, destacando a experiência prática proporcionada às participantes, a integração com mentorias técnicas

e o incentivo concreto à inserção de mulheres no mercado de tecnologia.

A iniciativa também foi apresentada no WIT+FMD 2025, durante a Sessão de Pôsteres dos Projetos Parceiros Meninas Digitais, promovendo a troca de experiências com instituições de todo o país e fortalecendo a visibilidade das ações desenvolvidas na região Norte.

A participação no WIT reforçou o compromisso do Instituto ELDORADO com a equidade de gênero, a formação de talentos e a disseminação de práticas que contribuem para ampliar a presença feminina na computação, conectando ações locais a espaços nacionais de discussão, pesquisa e inovação.

3.1.5

Developer Academy

Um programa global voltado à formação de **desenvolvedores de software**, com forte ênfase em inovação, design, empreendedorismo e desenvolvimento mobile. Em 2025, dos 130 estudantes, 30 da turma de Manaus concluíram a formação de dois anos, e 100 (50 de Campinas e 50 de Porto Alegre) concluíram o primeiro ano e seguem o segundo ano de formação em 2026.

Destaque em ESG no Academy: A cerimônia de formatura de 2025 contou com a participação de uma liderança global de um dos principais parceiros estratégicos e de representantes de governo.

Veja a descrição completa do Developer Academy, na seção 8.2 (Projetos em Parcerias).

3.1.6

TIC em Trilhas

Consiste em um modelo inovador de capacitação profissional, em âmbito nacional e em larga escala, com trilhas baseadas em metodologias ativas de aprendizagem e atividades práticas, visando diminuir a reconhecida carência de profissionais habilitados em tecnologias de informação e comunicação (TICs) no Brasil. Como um de seus diferenciais, o programa tem como base a conexão com o mercado para atender às demandas de profissionais orientadas por pesquisa de mercado e levantamento de competências com empresas parceiras da rede de relacionamento, visando a empregabilidade dos egressos.

Trata-se de uma iniciativa apoiada pelo **Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação (MCTI)**, com recursos da

Lei de TICs (Lei nº 8.248/1991) e coordenação da SOFTEX, na qual o ELDORADO atua como um dos executores. O projeto busca promover a aprendizagem de novas competências profissionais integradas às demandas do mercado de TICs, com a oferta de capacitações em formatos presenciais, remotos e híbridos. Tem como público-alvo os estudantes de ensino superior e técnico e profissionais que buscam por nova formação ou transição de carreira (reskilling) e/ou profissionais de tecnologia que busquem aceleração da senioridade ou aprofundamento em tecnologias (upskilling).

Veja a descrição completa do TIC em Trilhas, na seção 8.4 (Projetos em Parcerias).



3.1.7

CI Inovador

Iniciativa de formação em microeletrônica que amplia o acesso à **capacitação avançada em tecnologia**, contribuindo para a qualificação de talentos e para o fortalecimento do ecossistema nacional de inovação.

Em 2025, mais de 30 alunos finalizaram a Fase II do programa, onde cada participante concluiu com êxito as ati-

vidades práticas de desenvolvimento em projetos de Circuitos Integrados, atuando nas áreas de projeto analógico ou projeto digital, de acordo com sua trilha de formação.

Veja a descrição completa do CI Inovador, na seção 8.5 (Projetos em Parcerias).

3.1.8

Oficina PcD

O Oficina PcD consolidou-se, ao longo de sua trajetória, como um programa institucional estratégico do Instituto de Pesquisas ELDORADO, dedicado à for-

mação, à promoção da Diversidade e Inclusão e ao desenvolvimento profissional de pessoas com deficiência (PcDs).



Em 2025, o Instituto contou com mais de 80 pessoas com deficiência integradas às suas equipes, atuando em todas as unidades e garantindo o atendimento de 100% da cota legal. Desse total, cerca de 40 colaboradores CLT iniciaram sua trajetória diretamente pelo **Oficina PcD**, evidenciando o papel do programa como impulsio-

nador de uma inclusão estruturada e sustentável.

Ao combinar formação técnica, mentoria e suporte contínuo, o Oficina PcD fortalece a cultura organizacional e contribui para a construção de um ambiente cada vez mais diverso, acessível e inovador.

3.1.9

Programa de Jovens Aprendizes

O ELDORADO também estimula o desenvolvimento de jovens talentos através do Programa de Patrulheiros – Jovens Aprendizes, proporcionando integração social, capacitação profissional e preparação para o mercado de trabalho. O programa de Aprendizes do ELDORADO fornece aos talentos a oportunidade de se capacitarem através de **trilhas de desenvolvimento estruturadas**, além de contar com treinamentos de preparação para o mercado de trabalho.

Em 2025, o ELDORADO promoveu o Programa de Jovens Aprendizes, beneficiando aproximadamente 15 jovens,

distribuídos entre as quatro localidades onde atuamos. Mais do que uma iniciativa com impacto positivo no ecossistema social local, o programa tem se mostrado uma importante porta de entrada para o desenvolvimento profissional de jovens no mercado de trabalho.

Ainda no mesmo ano, continuamos com o processo de aproveitamento de alguns participantes do Programa, contratados como estagiários ou CLT, reforçando a relevância do programa na preparação de jovens talentos para o mercado de trabalho.





3.2

Projetos de PD&I pelo Brasil

3.2.1

ELDORADO Manaus/Amazônia

- Em 2025, o **ELDORADO Manaus** ampliou suas ações de pesquisa, desenvolvimento e inovação, consolidando iniciativas voltadas à formação de talentos, à interiorização do conhecimento tecnológico e ao fortalecimento da bioeconomia amazônica.

As ações desenvolvidas ao longo do período geraram impactos mensuráveis nas dimensões social, educacional e territorial.

- A **Residência em Desenvolvimento de Jogos**, realizada em Manaus pelo Instituto ELDORADO em parceria com a **SEDECTI-AM**, capacitou profissionais em desenvolvimento de jogos digitais e modelagem 3D. O programa combinou uma fase teórica EAD, com seis trilhas autoinstrucionais, e uma etapa prática presencial no ELDORADO Manaus. Em 2025, **68 participantes** se inscreveram e **18 foram certificados**, recebendo bolsa auxílio e atuando em projetos reais com metodologias ágeis.



A iniciativa alcançou mais de **três mil pessoas**, direta e indiretamente, fortalecendo a formação técnica e a empregabilidade em tecnologias digitais no Amazonas. Veja a descrição completa da Residência em Desenvolvimento de Jogos, na seção 8.6 (Projetos em Parcerias).

- Em agosto de 2025, o ELDORADO realizou ações de interiorização da inovação em Maués (AM) por meio do **TIC em Trilhas**, oferecendo capacitações em desenvolvimento de jogos, modelagem 3D e workshops educacionais no IFAM-Maués. As atividades impactaram **mais de 100 jovens**, ampliando o acesso à educação tecnológica no interior do Amazonas.

O ELDORADO também participou do **Jungle Tech Maués – Innovation Week**, onde recebeu o reconhecimento “Estrela Amazônica da Educação” pelo impacto das iniciativas na formação e inclusão digital da região. Veja a descrição completa da Formação em Games e Ações de Capacitação em Maués (AM), na seção 8.7 (Projetos em Parcerias).

- No eixo de soluções tecnológicas para sustentabilidade, destacou-se o projeto **Ybyrá – Sistema de Dados Públicos sobre Cadeias Produtivas do Amazonas**, desenvolvido em parceria com o

Centro de Bionegócios da Amazônia (CBA). O Ybyrá, uma palavra de origem Tupi-guarani que significa o “o que brota do chão”, tem como objetivo estruturar uma plataforma web segura, georreferenciada e colaborativa para integração, análise e curadoria de dados públicos sobre cadeias produtivas amazônicas.

A solução utiliza tecnologias de inteligência artificial, bases de dados geoespaciais e modelos de linguagem, permitindo a transformação de dados fragmentados em informação estratégica para gestores públicos, pesquisadores, produtores e organizações comunitárias.

Como impacto esperado, o projeto contribui para o fortalecimento da inteligência de mercado, maior transparência informacional, qualificação de políticas públicas e ampliação da competitividade de produtos da bioeconomia amazônica, promovendo o desenvolvimento territorial sustentável.



3.2.2

Parceria Instituto ELDORADO & Projeto Cunhantã Digital 2025

A parceria entre o Instituto de Pesquisas ELDORADO e o Projeto Cunhantã Digital consolida-se como uma iniciativa estratégica de longo prazo voltada à promoção da equidade de gênero, à formação de talentos e ao fortalecimento do **ecossistema de inovação na região Norte**, por meio de ações integradas que articulam universidade, mercado e comunidades.

Ao longo de 2025, a cooperação materializou-se em workshops, fóruns, eventos científicos, ações afirmativas, ati-

vidades de inspiração e capacitação técnica, além de iniciativas voltadas a meninas e mulheres em diferentes estágios da trajetória educacional, reforçando o compromisso institucional com inclusão, impacto social e desenvolvimento sustentável. Para o detalhamento das iniciativas desenvolvidas diretamente em comunidades e seus respectivos desdobramentos, ver o tópico 3.1 - Projetos em comunidades do Relatório.



3.2.3

ELDORADO Brasília/Nordeste e Centro Oeste

Buscando o desenvolvimento social nas várias regiões do país, o ELDORADO estabeleceu sua operação de Brasília em 2010, visando ao desenvolvimento de projetos para as regiões Centro-Oeste e Nordeste.

Em 2025, o ELDORADO Brasília atingiu mais de 83 colaboradores em projetos de PD&I nesta unidade.





Destacamos as seguintes atuações do ELDORADO Brasília, com **impactos sociais relevantes para a região**:

- Capacitação em tecnologia, através do Programa **TIC em Trilhas**. Saiba mais na seção 8.4 (Projetos em Parcerias).
- Projeto **HackaTruck MakerSpace**, formação tecnológica, combinando ensino remoto, experiência prática e um laboratório móvel de alta tecnologia. Saiba mais na seção 8.1 (Projetos em Parcerias).
- Programa de estágio afirmativo para Mulheres **“Elas no ELD”**. Saiba mais na seção 3.1.2.
- Workshop de **Design Thinking** – Mulheres que Inspiram, ministrado para alunas do “Lab Livre” da UnB.
- Manutenção do compromisso da diversidade mantendo o percentual de 11% de pessoas com deficiência (PcDs) da base total de colaboradores, em 2025.
- Desenvolvimento de tecnologias para previsão de microclima usando IA e supercomputação, que viabilizam melhorias da produtividade agrícola de maneira sustentável.
- Doação de equipamentos para o “Instituto Lar dos Velhinhos Maria Madalena”.
- Campanha de doação de sangue promovida pelo ELDORADO Brasília para seus colaboradores para o Hemocentro.



3.2.4

ELDORADO Porto Alegre

O ELDORADO Porto Alegre está presente no Rio Grande do Sul desde 2010, conduzindo projetos de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I) em colaboração com instituições locais. Em 2025, diversos colaboradores participaram dessas iniciativas, que trouxeram impactos sociais significativos para a região.

- Em 2025, o programa **Geração Caldeira**, em parceria com o ELDORADO, capacitou 100 jovens de 16 a 24 anos em Porto Alegre, da rede pública, em condições de vulnerabilidade social, focando em tecnologia. O programa ofereceu treinamento em trilhas como Programação Java, Inteligência Artificial e Ciência de Dados. Os 15 melhores estudantes desta capacitação foram convidados a participar de um curso avançado de Residência Tecnológica

no ELDORADO Porto Alegre em janeiro de 2026. Saiba mais na seção 8.8 (Projetos em Parcerias).

- Ao longo de 2025, realizamos a **contratação de pessoas com deficiência** (PcDs) para atuação na unidade, contemplando áreas internas e projetos, alcançando ao final do ano o percentual de 6% do quadro total de colaboradores.
- **Trilha para ELAs**, iniciativa voltada à capacitação de mulheres em áreas tecnológicas estratégicas e à promoção do protagonismo feminino no setor. Em 2025, o programa, fruto de uma parceria entre o ELDORADO e o SOFTEX, capacitou 3.300 mulheres em trilhas online de Inteligência Artificial e 500 foram certificadas. Saiba mais na seção 8.9 (Projetos em Parcerias).



- O programa **Jornada em IA** capacitou cerca de 6 mil estudantes e professores em conceitos e aplicações práticas de Inteligência Artificial, promovendo inclusão digital e desenvolvimento de competências para o futuro do trabalho. Essa iniciativa foi realizada em parceria com uma instituição do ecossistema de inovação, fortalecendo a formação tecnológica em larga escala. Saiba mais na seção 8.10 (Projetos em Parcerias).
- O programa **IA para Produtividade e Empregabilidade** formou 40 estudantes de baixa renda em tecnologia com foco em empregabilidade, ampliando oportunidades no mercado de trabalho e incentivando a diversidade no setor. A ação foi desenvolvida em parceria com ELDORADO, Ministério do Desenvolvimento Social (MDS), garantindo impacto social e geração de renda. O programa foi voltado para beneficiários do bolsa-família com o objetivo de apoiá-los na busca do primeiro emprego.
- O programa de **formação de professores em metodologias para solução de problemas** qualificou 50 professores multiplicadores da rede pública estadual de nível médio do Rio Grande do Sul em metodologias de aprendizagem baseada em desafios, impac-

tando milhares de estudantes indiretamente. Essa iniciativa contou com a parceria entre o ELDORADO e as Secretarias Estaduais de Educação e de Ciência, Tecnologia e Inovação, fortalecendo a educação inovadora no Estado.

Doações

- Doação de equipamentos para os **Mensageiros da Caridade**, projeto do Secretariado de Ação Social da Arquidiocese de Porto Alegre.

Ao longo de 2025, o ELDORADO Porto Alegre reafirmou seu compromisso com o desenvolvimento social e tecnológico da região, por meio de iniciativas de capacitação, inclusão e suporte à comunidade, como citado anteriormente. O impacto positivo dessas ações se reflete na formação de novos profissionais, na ampliação da diversidade no ambiente de trabalho e no apoio essencial prestado durante momentos de crise.

A atuação proativa da unidade, tanto na área de inovação quanto na resposta emergencial às adversidades, demonstra a solidez dos valores do ELDORADO e seu compromisso contínuo com o bem-estar de seus colaboradores e da sociedade gaúcha.



04

Valorização dos nossos Colaboradores

4.1

Resultados

A valorização das pessoas é um dos pilares fundamentais da nossa estratégia ESG e está diretamente ligada ao nosso propósito e à construção de um ambiente de trabalho mais diverso, inclusivo e seguro. Acreditamos que colaboradores motivados, reconhecidos e bem preparados são essenciais para a sustentabilidade do nosso negócio e para a geração de valor de longo prazo.

Em 2025, intensificamos nossos esforços em programas de desenvolvimento, reconhecimento, diversidade e bem-estar, alcançando resultados significativos que reforçam nosso compromisso com uma cultura corporativa que valoriza o ser humano em sua totalidade.

Os dados a seguir demonstram os avanços conquistados nesse período:

- +170 Movimentações com foco em **Recrutamento interno**; possibilitando mobilidade de projetos, áreas e localidades no ELDORADO.
- +40% **Movimentações de carreira** (movimentos de méritos e promoções).
- Número expressivo de **efetivações de estagiários** nas 4 localidades.
- +100 Contratações via programa AIA (**Amigo Indica Amigo**), que permite a participação dos colaboradores com ampliação assertiva da rede de contatos.



4.2

Benefícios

O ELDORADO oferece uma diversidade de benefícios aos seus colaboradores, com o objetivo de promover seu bem-estar e desenvolvimento. Seguem os principais itens diferenciados oferecidos:

- **Licenças Maternidade (*) e Paternidade (**)** estendidas com prazo superior ao determinado pela legislação.

(*) Licença-maternidade de 6 meses aplicada em todas as localidades, desde 2011.

(**) Licença-paternidade de 30 dias, a partir de 2024, focando em equidade e qualidade de vida.

- **Auxílio creche** com valor superior ao previsto pela legislação.
- **Apoio em Finanças Pessoais** e questões Jurídicas.
- **Apoio Médico** e Psicológico.

- **Apoio Nutricional.**

- Incentivo e subsídio às **práticas de atividades físicas** e saúde mental.

- **Convênio Médico**, Odontológico, Farmácia e subsídio para auxílio medicamento.

- **Previdência Privada** com foco em planejamento futuro.

- **Práticas Laborais** e Quick Massage.

- Treinamentos de curto e longo prazo através da **Universidade Corporativa**.

- **Participações em eventos nacionais e internacionais** com publicações em revistas de alto impacto e conferências renomadas.

Universidade ELDORADO

Para atrair os melhores profissionais do mercado, é essencial proporcionar oportunidades de desenvolvimento, reconhecimento e valorização. É com esse objetivo que foi criada a Universidade Corporativa UniELD. Ela oferece diversos **programas focados na capacitação, bem-estar e crescimento profissional dos colaboradores.**

O Instituto de Pesquisas ELDORADO adota uma abordagem colaborativa ao buscar soluções em conjunto com as áreas da organização e parceiros externos. A interação com a Alta Direção direciona o planejamento das Trilhas de Aprendizagem, que são estruturadas com base nas competências essenciais para o desempenho eficaz dos diversos papéis dentro da instituição.

O PCE (Programa de Capacitação ELDORADO) é uma iniciativa que visa a educação continuada, com incentivos para capacitação dos colaboradores por meio de cursos de curto, médio e longo prazo. Seu objetivo é desenvolver competências de forma constante e evolutiva, alinhando a formação de papéis estratégicos às demandas atuais e futuras do negócio.

Nossos números:

- **Plataforma com +350 cursos** (Ex.: IA, Conectividade, Comunicação)
- **+1700 capacitações** em hard e soft skills
- **Aumento de 20%** nos pleitos de especialização, mestrado e doutorado
- **+2000 pessoas** capacitadas
- **30% a mais de horas** de capacitação/colaborador no ano, comparado ao mercado (Fonte: Panorama do Treinamento no Brasil 2022/2023, da ABTD)
- **Programa de Mentoria** implementado nas quatro unidades: Manaus, Campinas, Porto Alegre e Brasília.



05

Governança

A governança do Instituto de Pesquisas ELDORADO é fundamentada em princípios como transparência, ética, integridade, equidade, sustentabilidade e responsabilidade, visando garantir a condução adequada das atividades

da organização e o cumprimento da legislação e normas regulatórias e de seus objetivos estratégicos de forma sustentável e perene. Alguns aspectos-chave da governança do Instituto de Pesquisas ELDORADO são:

5.1

Estrutura Societária

O ELDORADO é uma associação privada de fins não econômicos, regida por um Estatuto Social e formada por empresas associadas que participam da Assembleia Geral.

O ELDORADO conta com os seguintes órgãos:

- **Assembleia Geral:** órgão formado pelas empresas associadas do ELDORADO, responsável por deliberar, em última instância, os assuntos de interesse do Instituto.
- **Conselho de Administração:** órgão normativo e deliberativo que é responsável por definir diretrizes, através de

um direcionamento estratégico do ELDORADO com o suporte de um Representante Corporativo.

- **Conselho Fiscal:** órgão consultivo encarregado da fiscalização contábil e financeira do ELDORADO.
- **Conselho Técnico Científico:** órgão consultivo que tem por finalidade discutir, avaliar e recomendar à administração as estratégias de inovação e de capacitação tecnológica consideradas essenciais para a realização dos objetivos estatutários do ELDORADO.



5.2

Comitês do Conselho de Administração

O ELDORADO também conta com comitês para fornecer orientação especializada e garantir o cumprimento de normas e regulamentos específicos. Os comitês de apoio foram criados pelo Conselho de Administração com escopos de atuação definidos, possuindo integrantes daquele Conselho.

5.2.1

Comitê de Recursos Humanos

A missão deste Comitê é alinhar as estratégias de negócios de longo prazo à gestão dos colaboradores, com foco nos talentos, e políticas de RH necessárias na concretização desse plano, de forma a manter o ambiente competitivo e preparado para o futuro.

5.2.2

Comitê de Ética e Conformidade

A missão deste Comitê é assessorar o Conselho de Administração do ELDORADO no que se refere ao cumprimento pelo Instituto de políticas/procedimentos organizacionais, leis, regulamentos e padrões de ética, integridade e controles internos.

5.2.3

Comitê de Estratégia

A missão deste Comitê é tratar de temas estratégicos da organização, de longo prazo, considerando as mudanças de cenários, com foco na perenidade do Instituto.

5.3

Grupos de Trabalho

O ELDORADO também conta com comitês para fornecer orientação especializada e garantir o cumprimento de normas e regulamentos específicos.

Os comitês de apoio foram criados pelo Conselho de Administração com escopos de atuação definidos, possuindo integrantes daquele Conselho.



5.3.1

Comitê de Inovação

Inovação faz parte do DNA do ELDORADO. Por conceito, é a introdução de algo novo ou aprimorado que traz valor e benefícios significativos aos negócios e/ou às pessoas. Isso pode incluir o desenvolvimento de produtos, negócios, serviços, processos ou ideias que melhoram a maneira como fazemos as coisas, potencializando nossa competitividade, trazendo eficiência, redução de custos, produtividade, aumento de segurança, diminuição de riscos ou benefícios à sociedade.

Nossos colaboradores são os protagonistas. Todos podem inovar! A inovação começa com uma ideia simples

que seja capaz de melhorar algo que já existe ou com uma ideia transformadora capaz de criar algo novo.

A inovação aberta acontece através da complementaridade e compartilhamento de conhecimentos, laboratórios, desenvolvimento de provas de conceito, entre outras necessidades envolvendo todo o ecossistema de inovação: empresas, parceiros, academia, Governo, HUBs de Inovação, Startups e outros ICTs, com o objetivo de extrair o melhor de cada um, para maior eficiência e agilidade na implementação de soluções.





O modelo sustentável de inovação do ELDORADO conta com um **Comitê de Inovação** que atua com as Parcerias Tecnológicas, Parcerias com Universidades, Conselho Técnico Científico e Oficinas de Inovação, que conectadas promovem Capacitação, Conhecimento, e Propriedade Intelectual.

Trabalhamos ainda com Roadmaps Tecnológicos, acompanhando constantemente as tecnologias emergentes e atuando na evolução destas, conectando-as às demandas de mercado. Em nível global, somos membros de entidades internacionais como a **EARTO (European Association**

of Research and Technology Organisations), o que nos permite realizar benchmarking, projetos em conjunto e alinhamentos em PD&I.

Nossas parcerias aceleram o processo de inovação e são capitalizadas em projetos de PD&I, onde o ELDORADO atua como entidade viabilizadora de fontes de fomento governamentais, direcionando esforços para projetos estruturantes que promovem o desenvolvimento científico no país e entregam valor agregado, não apenas para os atores da Inovação Aberta, mas também para toda a sociedade brasileira.



Resultados 2025

Programa #Eulnovo

Para reconhecimento de inovações realizadas por colaboradores, além daquelas já esperadas em suas funções e projetos.

- + de 35 submissões.
- + de 9 inovações reconhecidas.
- + de 60 cursos na trilha de inovação.
- + de 1000 pessoas treinadas.

Feira Tecnológica das Oficinas

Demonstração presencial e remota dos resultados de pesquisa e experimentação de novas tecnologias, dos nossos times de inovação em todas as unidades.

Em 2025 foram 12 Oficinas Tecnológicas e 15 Grupos de Estudo, desenvolvendo mais de 50 artefatos entre POCs, publicações e outros. Mais de 300 participantes voluntários ao longo do ano.

Semana da Inovação

Em 2025, com o tema “**IA & a Revolução no P&D**”, o evento reuniu especialistas internos e externos para discutir o impacto da Inteligência Artificial no fu-

turo da PD&I e reforçar políticas e práticas do ELDORADO.

A programação incluiu palestras estratégicas, workshops práticos com ferramentas homologadas e o Desafio das Áreas com IA, no qual equipes aplicaram soluções de IA para aprimorar produtividade, custos e qualidade dos processos. A iniciativa fortaleceu a cultura de inovação e acelerou a adoção responsável de IA na organização.

Hackathon para estagiários

Em 2025 realizamos o segundo Hackathon para celebrar o dia do estagiário em Agosto, com um desafio de inovação para resolver um problema real. Todos os estagiários de todas as unidades são convidados a participar.

Como parte do processo, incentivamos a integração das pessoas, trabalho em equipe e prática não apenas de hard-skills, mas também de soft-skills. Previamente ao desafio, há uma fase de preparação e capacitação, nas ferramentas que poderão ser utilizadas para facilitar a solução do problema.

Após o evento, os estagiários vencedores são convidados a participarem da implementação final. **Em 2025 foram mais de 70 participantes.**

Portal da Inovação

Reúne e organiza todas as informações, iniciativas e ferramentas do Sistema de Inovação, fortalecendo a go-

vernança dos programas e garantindo acesso fácil e estruturado para todos os colaboradores.

A iniciativa aprimora a transparência, a comunicação e a disseminação do conhecimento, consolidando o portal como o ponto central de referência para inovação no ELDORADO.

5.3.2

Grupo de Gestão de Riscos e Oportunidades Corporativas

O gerenciamento de riscos e oportunidades deve ser parte integrante do processo de elaboração dos objetivos estratégicos de uma organização.

Com ele se estabelece um ciclo integrado e virtuoso de retroalimentação entre os níveis de reporte, visando uma cobertura mais ampla dos fatores de riscos internos e externos em relação aos resultados esperados.

O sistema de gestão de riscos do ELDORADO apoia a integração da governança em todos os níveis, atividades e funções significativas.

Ele engloba as mais diversas áreas e especialidades, atuando com sinergia para proteger o negócio e apoiar a liderança no monitoramento e adequação tempestiva da estratégia diante de eventuais alterações no ambiente de riscos.

O modelo de gestão de riscos corporativos do ELDORADO cobre as atividades departamentais, corporativas e estratégicas, levando o monitoramento de riscos e oportunidades, com respectivas ações, do nível tático até o nível de Conselho de Administração.





5.3.3

Grupo Executivo de Gestão de IA Generativa

O Grupo Executivo de Gestão de IA Generativa tem como objetivo explorar as aplicações da nova tecnologia e compreender suas implicações técnicas, legais, éticas, regulatórias e sociais.

Em 2025 implantamos um amplo programa de capacitação em **IA GEN** e na aplicação de agentes nos processos administrativos.

Ampliamos os comitês de gestão de IA, com a criação do Comitê Corporativo,

para definição das grandes linhas estratégicas do uso de IA, seja para aplicações internas seja para uso da tecnologia em projetos de nossos clientes e parceiros.

Também ampliamos o Comitê Técnico, responsável pela governança operacional do programa, pelos treinamentos e capacitações, pela escalabilidade da tecnologia e pelo suporte de infraestrutura.

5.3.4

Comitê de Crises

O ELDORADO está sempre preparado para enfrentar eventuais cenários de crise, uma vez que não é possível definir com exatidão se e quando acontecerão.

Em uma **situação de crise**, o tempo é o fator chave, e respostas imediatas são esperadas por todos os envolvidos, com a preocupação de minimizar a magnitude da situação, protegendo, assim, as finanças, a reputação e os recursos humanos do Instituto, restabelecendo com rapidez a normalidade

e continuidade dos negócios.

A Gestão de Crises do ELDORADO é regida por um manual que estabelece os procedimentos básicos que devem ser adotados pelo Instituto para administrar, neutralizar, eliminar ou mitigar os impactos e consequências de uma crise até que ela seja superada.

Em 2025 o Comitê de Crises manteve suas reuniões ordinárias e não tivemos crises que exigissem a intervenção do Comitê.

5.3.5

Grupo de Trabalho de Sustentabilidade

O Grupo de Trabalho de Sustentabilidade é responsável por coordenar e implementar estratégias que integrem práticas sustentáveis em todas as áreas da organização, garantindo alinhamento às **diretrizes globais e nacionais de governança, aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e aos princípios do Pacto Global da ONU**. Sua atuação reforça o compromisso do ELDORADO com ética, transparência e inovação responsável.

Mais do que um núcleo operacional, o

Comitê de Sustentabilidade desempenha um papel estratégico na incorporação da agenda ESG aos processos internos, promovendo iniciativas que contribuem para um futuro mais justo, inclusivo e de baixo carbono.

Essa visão está conectada aos compromissos assumidos pelo Brasil após a **COP30** e aos **ODS prioritários** (4, 9, 12 e 13), consolidando a sustentabilidade como vetor de competitividade e impacto positivo.





Principais Resultados do Comitê em 2025

- Publicação do **terceiro Relatório de Sustentabilidade** do ELDORADO, refletindo nosso compromisso contínuo com práticas que beneficiam não apenas o Instituto, mas também a comunidade e o meio ambiente.
- **Capacitação e engajamento:** ampliamos nosso programa de treinamento, com foco em conscientização, práticas de sustentabilidade e governança ética aplicada à inovação.
- **Gestão estratégica** dos temas materiais, com a atualização da matriz de materialidade e consulta às nossas partes interessadas, garantindo o alinhamento às melhores práticas globais e nacionais.
- **Obtenção do selo I-REC** para a sede de Campinas, garantindo que 100% da energia elétrica consumida seja proveniente de fontes renováveis, reforçando nosso compromisso com descarbonização e ODS 13.
- Implantação de **sistemas modernos de ar-condicionado** com tecnologia de alta eficiência para economia de água e energia, alinhados às metas de redução de consumo.
- **Implementação de sistemas IoT** para automação dos sistemas de climatização na unidade de Manaus, permitindo controle inteligente, redução de desperdícios e melhoria da eficiência operacional.
- **Integração tecnológica** responsável, através da implantação dos Comitês de Gestão de Inteligência Artificial, para a definição de diretrizes para uso ético de IA generativa, usando como referência as normas internacionais como ISO/IEC 42001, NIST e IA-ACT da UE.
- **Gestão de terceiros** com critérios ESG, com a integração da cadeia de valor e elevação dos padrões de responsabilidade socioambiental.

Esses avanços reforçam nosso compromisso contínuo com a sustentabilidade e com a construção de um modelo de governança que une inovação, ética e impacto positivo, alinhado às metas globais e aos tratados ratificados pelo Brasil.

5.3.6

Grupo de Governança

O Grupo de Governança acompanha e monitora os canais de conduta do Instituto ELDORADO decidindo de forma colegiada, sobre os reportes, assegurando que as práticas estejam alinhadas com os princípios éticos e legais e o código de conduta do ELDORADO.



5.4

Comitês Operacionais

O ELDORADO também conta com comitês para fornecer orientação especializada e garantir o cumprimento de normas e regulamentos específicos.

Os comitês de apoio foram criados pelo Conselho de Administração com escopos de atuação definidos, possuindo integrantes daquele Conselho.

5.4.1

ELD por Elas

O ELD por Elas é um espaço de empoderamento e colaboração, onde se busca atrair e desenvolver mulheres talentosas, incentivar a troca de experiências e promover um ambiente de trabalho acolhedor e transformador.

O foco é garantir o protagonismo feminino, ampliar a presença das mulheres em nossa instituição, influenciar o ecossistema local, promover colaboração interna e contribuir para uma sociedade mais inclusiva e diversa.





Abaixo, seguem as principais ações e resultados do ELD por Elas:

- Cerca de 40 mulheres na 4ª edição do **Estágio Elas no ELD**.
 - **Trilhas para ELAS**, capacitação afirmativa e gratuita em tecnologia. Na edição 2025 sobre Inteligência Artificial recebeu 3.300 participantes de todos os estados do país e mais de 500 foram certificadas nas mentorias. Saiba mais na seção 8.9 (Projetos em Parcerias).
 - **Conexão Delas**.
 - Uma **palestra por quartil** com mulheres que são referência em sua área de atuação.
 - **Café com Elas** para recepcionar as novas colaboradoras.
 - **Pílulas Mulheres que Inspiram**, uma iniciativa que dá voz às nossas colaboradoras, criando um espaço de inspiração, reconhecimento e valorização da diversidade de experiências femininas dentro da organização, por meio de depoimentos gravados que ficam disponíveis para toda a base de pessoas do ELDORADO.
 - **Amigo Indica Amigo (AIA)** com Elas, estimulando a indicação de mulheres para trabalhar no ELDORADO.
- Campanha no Mês das Mulheres e Outubro Rosa com diversas ações educativas e preventivas, promovendo debates sobre temas relacionados à saúde e igualdade de gênero.





5.4.2

ELD Saúde

O ELD Saúde é o comitê central responsável pela coordenação das ações de saúde em todo o ELDORADO, com a participação de **Recursos Humanos, Saúde, Segurança do Trabalho e Meio Ambiente** (SSM), as **CIPAs** (Comissões Internas de Prevenção de Acidentes) de todas as unidades, tornando as iniciativas de saúde ainda mais efetivas e alinhadas às necessidades dos colaboradores.

Os objetivos do ELD Saúde são:

- Monitorar **alertas de saúde** em todas as unidades, garantindo a rápida identificação de riscos.
- Implementar **ações de suporte emergencial** frente a potenciais ameaças à saúde.

- Promover a **prevenção de doenças**, por meio de campanhas e programas específicos.
- Coordenar **ações contínuas de conscientização**, como as campanhas de incentivo à vacinação e os chamados “meses coloridos”, como o Outubro Rosa.

A existência do ELD Saúde reforça o compromisso do ELDORADO em oferecer um ambiente seguro, equilibrado e saudável para todos os colaboradores, contribuindo para o bem-estar coletivo e para a sustentabilidade de nossas operações.



5.4.3

ELD Life

O ELD Life é um comitê formado por colaboradores de todas as unidades de forma voluntária, com o objetivo de promover a qualidade de vida, integração e socialização de maneira divertida, tanto para os próprios colaboradores quanto para seus familiares e entes queridos.

Em 2025 as principais iniciativas foram:

- **Torneio ELD Gamer:** nossa competição anual de video games.
- **Desafio ELD Life:** Com a proposta de mudança para hábitos de vida saudáveis e equilíbrio, em 2025 o número

de participantes dobrou. Usamos uma estratégia de gamificação e competição saudável entre equipes, desafiando os participantes a experimentarem novos hábitos.

- Neste ano focamos em 3 pilares de atividades: **Alimentação saudável, Exercícios físicos e Trabalho Voluntário**, alinhados com os valores do ELDORADO e nosso objetivo de uma vida mais saudável e plena para todos.

Por meio dessas ações, o ELD Life busca fortalecer o espírito de união e bem-estar, contribuindo para um ambiente de trabalho mais leve e acolhedor.



5.4.4

Satisfação de Clientes e Parceiros

O ELDORADO mantém um compromisso contínuo com a **satisfação de seus clientes e parceiros**, promovendo uma relação próxima e proativa que permite a identificação antecipada de eventuais problemas e a superação de expectativas.

Em 2025, a organização permaneceu mais um período na zona de excelência do indicador com um resultado de mais de 80% no Net Promoter Score (NPS).

Reconhecendo a relevância da segurança da informação para seus parceiros, o ELDORADO mantém a utilização da plataforma Security Scorecard, que avalia a postura de segurança cibernética das organizações.

Em 2025, o ELDORADO manteve a nota A na avaliação, reforçando seu compromisso contínuo com práticas robustas de proteção e governança digital.

5.5

Políticas Corporativas

Políticas corporativas implementadas pelo ELDORADO para garantia de governança:

LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados)

- Garantir conformidade com a legislação de proteção de dados.
- Proteger informações pessoais dos colaboradores, clientes e parceiros.

Compliance

- Estabelecer políticas e procedimentos para cumprir leis e regulamentos, zelando por um ambiente de trabalho respeitoso, seguro e saudável para todos.
- Monitorar e aplicar regras internas e código de conduta.



Regras Anti-Corrupção

- Adotar políticas de tolerância zero contra corrupção.
- Treinar colaboradores e monitorar para que possam conhecer as regras e prevenir eventuais quebras de regras.

Transparência e Prestação de Contas

- Divulgar informações relevantes às partes interessadas.
- Relatar resultados financeiros e impacto social.

Auditorias Fiscais e Contábeis

- Contratar auditorias independentes para verificar a precisão das demonstrações financeiras.
- Identificar riscos e oportunidades de melhoria.

Controles Internos

- Implementar sistemas para garantir eficiência, segurança e conformidade. Monitorar e auditar processos.
- Apoiar a organização no desenvolvimento dos melhores processos e procedimentos.

Engajamento com as Partes Interessadas

- Ouvir e envolver clientes, parceiros, colaboradores, fornecedores e comunidades.
- Incorporar feedback nas decisões estratégicas.

Ética e Integridade

- Estabelecer um código de conduta claro.
- Promover uma cultura de ética e respeito.

Gestão de Riscos e Crises

- Identificar, avaliar e mitigar riscos operacionais, financeiros e de segurança.
- Implementar planos de contingência.

Responsabilidade Social Corporativa (RSC)

- Investir em projetos sociais, educação e desenvolvimento comunitário.
- Contribuir para causas relevantes.



5.6

Certificações

O ELDORADO busca a excelência em suas atividades e utiliza as **certificações do Sistema de Gestão** para esse fim desde o início de suas atividades, ainda em 2000, quando obteve sua primeira certificação um ano após o início de suas operações.

- **ISO 9001 (2000)**: Sistema e Gestão da Qualidade para o escopo de gestão de projetos e desenvolvimento de software.
- **ISO 17025 (2017)**: Sistema de Gestão da Qualidade para os laboratórios de calibração.
- **ISO 13485 (2022)**: Sistema de Gestão de Produtos da Saúde.
- **ISO 27001 (2013)**: Sistema de Gestão de Segurança da Informação. Abrange os

processos de Tecnologia da Informação (Segurança da Informação, Redes de Computadores, Infraestrutura e Gestão de IT).

Ainda, o Instituto ELDORADO é participante registrado da TISAX (Trusted Information Security Assessment Exchange) desde 2024. A TISAX é uma marca registrada, gerenciada pela ENX Association, e consiste em um mecanismo reconhecido para avaliação de segurança da informação no setor automotivo. Para mais informações, acesse: <https://enx.com/tisax>.

Todas essas certificações são marcos importantes na busca contínua pela satisfação dos clientes e parceiros.

Compliance

O Programa de Ética e Compliance foi desenvolvido com amplo apoio da Alta Administração para garantir a conformidade da organização com as leis, procedimentos e princípios de ética corporativa, bem como para assegurar que todos tenham ciência das diretrizes que devem pautar os negócios do ELDORADO.

Além do **Compliance Officer**, sua estrutura conta com o Grupo de Governança e o Comitê de Ética e Conformidade que são formados por integrantes da Alta Administração e dos Conselhos do Instituto, e têm como objetivo acompanhar e avaliar as ações e indicadores do Programa.

Para registro de dúvidas, sugestões ou denúncias, o Programa de Ética e Compliance disponibiliza canais de ouvidoria que funcionam 24h e podem ser utilizados de forma anônima, tanto pelos colaboradores quanto por qualquer outro terceiro interessado.

O ELDORADO possui uma área de Auditoria Interna a qual verifica a eficiência e a necessidade de aperfeiçoamento de processos internos, de modo a garantir a conformidade e a aplicação



das boas práticas e alinhá-los com os objetivos e metas estratégicos fixados pela organização.

Em 2025 o ELDORADO se tornou signatário do Movimento Trabalho Ético, iniciativa da Brasscom, e do Pacto Brasil pela Integridade, promovido pela Controladoria-Geral da União (CGU). Ao aderir a esses compromissos, a organização reforça sua atuação pautada pela ética, transparência e integridade em todos os seus relacionamentos. Tais iniciativas fortalecem o papel do ELDORADO como agente de transformação tecnológica e social no país, contribuindo para um ambiente de negócios mais responsável, seguro e sustentável.

Cumprir as **diretrizes do Programa de Ética e Compliance** revela muito além do cuidado com os negócios e a nossa imagem e reputação, mas um trabalho genuíno em prol de um ambiente diverso, seguro e saudável, desenvolvendo pesquisas e inovações éticas e responsáveis, contribuindo para o desenvolvimento de uma sociedade melhor. Este é o jeito ELDORADO de construir o futuro!



Lei Geral de Proteção de Dados

Desde a entrada em vigor da Lei Geral de Proteção de Dados (**LGPD – Lei nº 13.709/2018**), o ELDORADO vem continuamente adaptando seus procedimentos e estabelecendo medidas técnicas e administrativas para garantir proteção à privacidade e aos dados pessoais tratados pela organização.

O ELDORADO possui uma Encarregada de Dados em seu quadro de colabo-

radores e disponibiliza um canal para contato direto com ela (privacidade@eldorado.org.br), de modo que todos podem tirar dúvidas a respeito do tratamento de dados feito pela organização e os titulares podem livremente reivindicar seus direitos conforme estabelecidos pela LGPD, sendo que em 2025, não houve nenhuma solicitação por parte da ANPD.



Propriedade Intelectual

A gestão da Propriedade Intelectual (PI) desempenha um papel crucial na estratégia organizacional. Por isso, o ELDORADO possui uma área dedicada à PI que dá apoio aos **projetos com análises técnicas e aconselhamento jurídico**.

A área também busca aprimorar o processo de IP by Design atuando na priorização de PI, desde as negociações iniciais dos projetos até a sua execução completa, o que se torna um diferencial na oferta de projetos aos parceiros.

Alguns dos resultados em 2025:

- **+ de 200 ativos** submetidos para avaliação.
- Movimentações importantes no **âmbito de patentes**, incluindo 9 depósitos e 1 concessão.
- **+ de 80 soluções** tecnológicas registradas como software.
- **+ de 70 publicações** técnicas.
- **Múltiplas análises** de viabilidade de patentes.
- **Prospecção tecnológica** presente.
- **Capacitação como prioridade**, com diversos treinamentos realizados.
- **+ de 40 profissionais** formados como embaixadores de PI, ampliando a cultura de inovação.



O ELDORADO promoveu a Semana da Propriedade Intelectual para divulgação e conscientização de temas pertinentes entre os colaboradores e participou de eventos externos para atualização em temas relevantes. Também demos continuidade ao programa de **Embaixadores de PI**, mirando na multiplicação de cultura de proteção da Inovação.

Além disso, tivemos a campanha **#SouAutor** para celebrar os autores dos ELDORADO, publicamos o Manual de Boas Práticas para Escrita de Artigos Científicos e fizemos a revisão do Manual de PI para capacitação dos colaboradores.

O compromisso com a PI fortalece nossa posição como um parceiro confiável e inovador.



06

Segurança do Trabalho e Proteção ao Meio Ambiente

A governança do Instituto de Pesquisas ELDORADO é fundamentada em princípios como transparência, ética, integridade, equidade, sustentabilidade e responsabilidade, visando garantir a condução adequada das atividades da organização e o cumprimento da

legislação e normas regulatórias e de seus objetivos estratégicos de forma sustentável e perene.

Alguns aspectos-chave da governança do Instituto de Pesquisas ELDORADO são:



6.1

Segurança do Trabalho

Integrar a segurança do trabalho à sustentabilidade protege os colaboradores, reduz impactos ambientais e promove ambientes saudáveis, seguros e ambientalmente corretos.

O ELDORADO mantém equipes dedicadas em todas as unidades, focadas na

gestão de riscos de acidentes de trabalho e na garantia de operações alinhadas com os princípios de sustentabilidade ambiental, às NRs e a toda legislação em vigor.





Em 2025, a **CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes)** ampliou seu protagonismo em todas as unidades.

Como destaques do ano, passaram a ocorrer inspeções mensais, com foco especial em áreas críticas, como laboratórios; nessas inspeções, foi incorporado o checklist de ergonomia para áreas administrativas. Também foi criado o Manual do Cipeiro, orientando as novas gerações sobre papéis, responsabilidades e relevância para a corporação.

Além disso, a CIPA intensificou sua participação nas campanhas de conscientização sobre a saúde dos colaboradores, em conjunto com a equipe de Comunicação do ELDORADO, amplian-

do o alcance e a efetividade das ações preventivas.

Somando a isso, evoluímos em ações pontuais para uma gestão preventiva e inteligente de riscos: entraram em operação no Laboratório de Metrologia Legal da Unidade de Campinas, um dispositivo de emergência inteligente voltado a ensaios com temperaturas extremas.

Integrado à nossa Central de Monitoramento 24h, o sistema aciona alertas em tempo real e orienta protocolos de resposta imediata, elevando o padrão de segurança operacional e reforçando nossos pilares de saúde, segurança e desempenho sustentável.

6.2

Reciclagem

A gestão de resíduos é essencial para a sustentabilidade do ELDORADO e se baseia em programas internos e na colaboração com fornecedores. Os resíduos de Classe I (eletrônicos, baterias e químicos) são descartados conforme a legislação vigente e com certificado de destinação.

Da mesma forma, os **resíduos recicláveis e orgânicos** são processados por parceiros idôneos, que realizam sua destinação ambientalmente correta.

O ELDORADO prioriza internamente o uso de materiais recicláveis, como por exemplo, o uso de copos descartáveis biodegradáveis.

Sempre que possível, opta também por utilizar materiais reciclados, pois está no DNA dos colaboradores o comprometimento com a redução do desperdício, promovendo impactos ambientais positivos e contribuindo para um futuro sustentável.

Quantidade de Resíduo Gerado em 2024 (kg)	Classe I	Orgânicos	Recicláveis
	1.382	2.370	800
Quantidade de Resíduo Gerado em 2025 (kg)	1.991	5.030	620
Taxa de Geração de Resíduo 2024 (kg/pessoa)	1,55	2,64	0,89
Taxa de Geração de Resíduo em 2025 (kg/pessoa) Base Out/2025	2,84	7,16	0,88

*Taxa de Geração de Resíduo (Unidade Campinas): total anual de resíduo gerado / nº colaboradores CLT (base Fev/2025)

6.3

Consumo de Água

As operações do ELDORADO não demandam um alto consumo de recursos hídricos, sendo esse recurso fornecido por concessionárias locais e os efluentes tratados de acordo com a regulamentação ambiental vigente.

Ainda assim, implementamos iniciativas voltadas à conscientização de colaboradores e parceiros, reafirmando nosso compromisso com o consumo sustentável dos recursos naturais.

Em 2025, **o consumo de água registrou uma redução de aproximadamente 17%** em comparação a 2024, resultado dos avanços na modernização da infraestrutura de climatização do Instituto ELDORADO.

Com a segunda fase do projeto de ar condicionado já em andamento e com

conclusão prevista para 2026, abrangendo as demais áreas do ELDORADO, projeta-se uma redução ainda maior no consumo de água, reforçando o compromisso da empresa com a eficiência hídrica e a sustentabilidade ambiental.

Além da economia hídrica, essa medida contribui para a adoção de tecnologias mais eficientes e ambientalmente responsáveis, reduzindo o consumo de recursos naturais e aprimorando a eficiência operacional.

A transição para um sistema mais sustentável reforça o compromisso do ELDORADO com boas práticas ambientais e a mitigação de impactos ao meio ambiente.

Média Consumo de Água (m3/m2)		
2023	2024	2025
0,727	0,703	0,580

Dados quantitativos (Unidade Campinas) – Consumo de Água Anual/área contruída 2023 a 2025 em m3/m2

Consumo de Energia

O ELDORADO, alinhado às melhores práticas do setor de PD&I e tecnologia, mantém um compromisso contínuo com a redução de seu impacto ambiental, com foco especial no consumo de energia.

Em 2024, avançamos nesse propósito com a substituição de 55% da infraestrutura de ar-condicionado da Unidade de Campinas por equipamentos mais modernos, eficientes e econômicos.

Já em 2025, ampliamos essas iniciativas na Unidade de Manaus com a implementação de um sistema de automação dotado de programação remota de desligamento, utilizando controlador, sensor IR e comunicação via Wi-Fi. Essa solução possibilitou o gerenciamento centralizado de todos

os equipamentos de climatização, semelhante a um sistema supervisor. Como resultado direto, alcançamos uma **redução de 27% no consumo mensal de energia** dos aparelhos de ar-condicionado em comparação ao período pré-implementação, no início de 2025.

No mesmo ano, observamos também um aumento no consumo total de energia elétrica da unidade de Campinas, impulsionado pela operação full time do laboratório de Empacotamento Avançado para atender à crescente demanda. Esse crescimento reflete a expansão das atividades de PD&I e suporte técnico, alinhada à estratégia de gerar cada vez mais valor e inovação para nossos clientes.

Consumo Anual de Energia (kwh/m2)		
2023	2024	2025
343	305	353

Dados
Unidade
Campinas

Consumo Anual de Energia (kwh/m2)	
Taxa de consumo de energia 2025 (antes da automação avaliado durante 4 meses)	25,88
Taxa de consumo de energia 2025 (depois da automação avaliado durante 4 meses)	18,85

Dados
Unidade
Manaus





07

Avaliação do impacto ambiental



Os resultados das avaliações ambientais reforçam o compromisso contínuo do ELDORADO com a redução do impacto ambiental e a promoção da sustentabilidade em todas as áreas operacionais.

A identificação de pontos fortes e oportunidades de melhoria possibilitou a implementação de medidas estratégicas para **minimizar os efeitos das operações sobre o meio ambiente**.

Além disso, o reconhecimento das boas práticas ambientais fortalece a credibilidade da empresa entre clientes e partes interessadas que valorizam

a responsabilidade corporativa. Essa avaliação positiva, evidenciada pelos nossos indicadores, não apenas reafirma nosso compromisso com os princípios ESG, mas também impulsiona a inovação e a liderança do ELDORADO rumo a um futuro mais sustentável e resiliente.

Em 2025 o ELDORADO aderiu à “Iniciativa ZFM + ESG”, visando incentivar a adoção de práticas ambientais, sociais e de governança corporativa (ESG) pelas empresas do Polo Industrial da Zona Franca de Manaus (ZFM).



7.1

Serviços de Compatibilidade Ambiental

Os testes de compatibilidade eletromagnética (EMC) desenvolvidos pelo ELDORADO são serviços prestados para clientes, **testando equipamentos eletrônicos** para garantir que eles possam operar de maneira eficaz sem interferir no funcionamento de outros dispositivos ou serem afetados por interferências externas.

Essencialmente, o **teste EMC** verifica se os equipamentos podem coexistir harmoniosamente no ambiente eletromagnético.

Contribuindo para a sustentabilidade, o teste EMC desempenha um papel vital na mitigação de potenciais danos ambientais ao garantir que os dispositivos eletrônicos operem de forma eficiente e sem emitir níveis de radiação eletromagnética acima dos limites aceitáveis. Portanto, seu controle aju-

da a reduzir o risco de poluição eletromagnética, com implicações junto ao meio ambiente.

Da mesma forma, os testes de análise de consumo realizados pelo ELDORADO avaliam produtos eletroeletrônicos quanto aos critérios de eficiência energética, visando à certificação sob requisitos mínimos de desempenho.

Ao executar tais ensaios, o Instituto promove a eficiência energética dos dispositivos e, juntamente com os testes de EMC, contribui para a confiabilidade de aparelhos certificados nos mercados nacional e internacional. Indiretamente, essa atuação auxilia na redução do consumo de energia e de resíduos eletrônicos, fomentando práticas mais sustentáveis no setor de tecnologia.



08

Projetos em Parcerias



8.1

HackaTruck

O HackaTruck MakerSpace é um projeto de capacitação profissional de estudantes de Instituições de Ensino Superior de Tecnologia da Informação, em desenvolvimento iOS para aplicativos móveis com aplicação em Internet das Coisas (IoT) e serviços cognitivos em nuvem.

O projeto, que comemorou em 2025 a marca de **10 anos**, consiste em um laboratório móvel que funciona como

uma sala de aula itinerante, integrando e capacitando estudantes do ensino superior de todo o país em novas tecnologias. Neste espaço, os alunos criam e desenvolvem protótipos de aplicativos móveis relacionados aos temas estudados.

O HackaTruck é um projeto apoiado pelo Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação, executado pelo ELDORADO com coordenação da SOFTEX.



Informações do HackaTruck de 2015 a 2025:

- Parceria com aproximadamente **100 instituições de ensino** superior no Brasil.
- **+ 7.000 alunos** foram capacitados por meio de cursos à distância.
- **+ 3.800 alunos** capacitados presencialmente.
- Criação de mais de **700 protótipos** de aplicativos.

A iniciativa do **HackaTruck** é importante para a sustentabilidade social, pois oferece aos estudantes a oportunidade de adquirir habilidades técnicas valiosas e relevantes para o mercado de trabalho atual.

Além disso, o projeto incentiva os alunos a pensar em soluções para problemas sociais importantes, como saúde, educação, indústria 4.0, varejo, segurança, mobilidade urbana e sustentabilidade.

8.2

Developer Academy

O Developer Academy é um programa educacional global voltado à **formação de desenvolvedores em tecnologias móveis**, com forte ênfase em inovação, design, experiência do usuário e empreendedorismo.

No Brasil, onde o programa foi pioneiro e existe há mais de doze anos, é conduzido em parceria com o Instituto de Pesquisas ELDORADO, com unidades em Campinas, Porto Alegre e Manaus, além de outras 7 localidades onde o programa foi implementado com apoio e coordenação do ELDORADO.

O programa surgiu para ampliar a presença de profissionais qualificados em desenvolvimento mobile no país e responder à alta demanda por

talentos com proficiência em tecnologias móveis. Seu currículo combina fundamentos de desenvolvimento de software, design de interface, metodologias ativas de aprendizagem e desafios práticos em squads multidisciplinares, proporcionando uma formação completa e orientada à resolução real de problemas.

O Developer Academy prepara estudantes para atuar no mercado global de tecnologia, contribuindo para o fortalecimento do ecossistema mobile brasileiro. Desde seu início no Brasil, mais de 4 mil alunos já foram formados, muitos deles lançando carreira na economia de aplicativos e em empresas de base tecnológica.

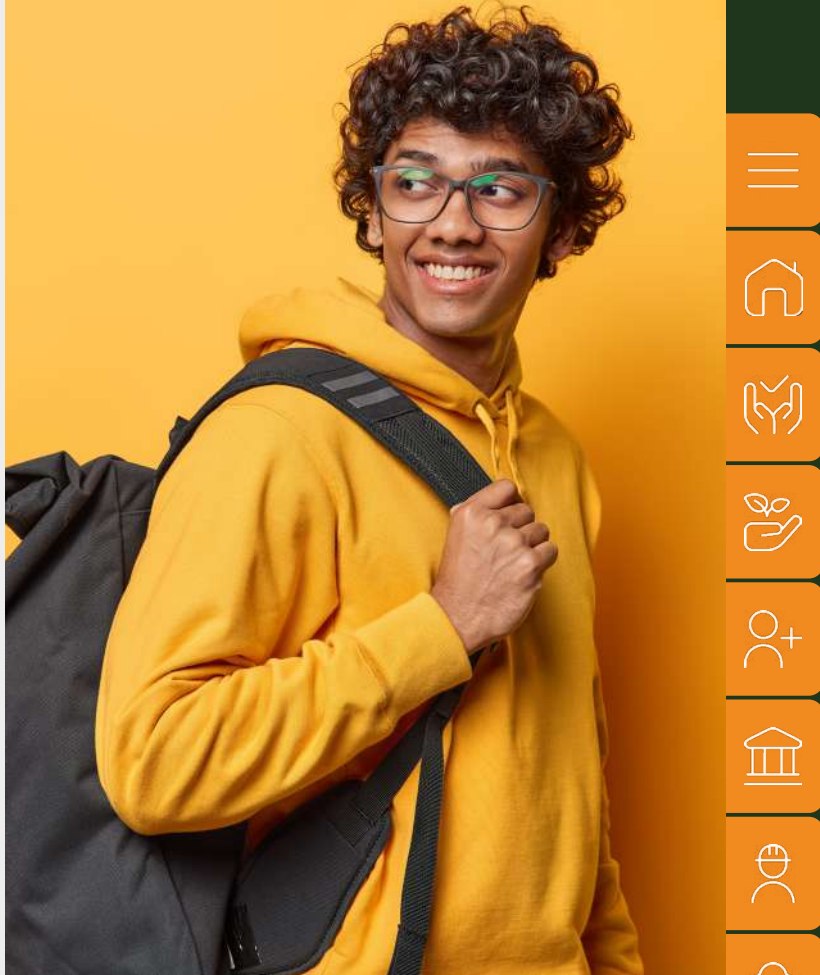


8.3

Bolsistas

A contratação de bolsistas é outra parceria fundamental para a condução da missão social do ELDORADO em seus projetos.

Este **programa de bolsas** estimula atividades que contribuem para dois grandes objetivos: qualificar profissionais no país e desenvolver novas tecnologias, produtos e sistemas de inovação.



8.4

TIC em Trilhas

Apoiado pelo **Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação (MCTI)** e coordenado pela SOFTEX, o programa TIC em Trilhas foi desenvolvido e é executado pelo ELDORADO junto a mais 7 importantes Instituições de Ciência e Tecnologia (ICTs) e universidades do país, propiciando uma complementaridade de competências e conteúdos, e facilitando a cobertura nacional. Os recursos provêm da **Lei de TICs (Lei nº 8.248/1991)**.

O programa tem como objetivo **oferecer capacitação profissional em larga**

escala, com trilhas de aprendizagem baseadas em metodologias ativas e atividades práticas.

Ele visa reduzir a carência de profissionais qualificados em Tecnologias da Informação e Comunicação (TICs) no Brasil e atender às demandas do mercado, baseado em pesquisa e competências, em parceria com empresas.

O grande foco está na **empregabilidade dos participantes**.



Alguns números relevantes do TIC em trilhas incluem:

+ de 30 mil estudantes capacitados em 3 anos de vigência do projeto.

Participação relevante de **universidades e ICTs de todo o Brasil**, como executores.

Estabelecimento de uma **Rede de Parcerias** com o ecossistema de TIC.

O projeto começou em agosto de 2022, com uma fase dedicada à realização de pesquisas para mapear as demandas de mercado por profissionais em tecnologia. Depois disso houve a produção de conteúdos educacionais para capacitação, com foco especial nas que serão oferecidas em formato remoto.

Já foram produzidas mais de **60 trilhas de aprendizagem** em áreas como

Inteligência Artificial, Desenvolvimento Mobile, Machine Learning, Design UI/UX, Conectividade e Redes 5G, Teste de Software, Cibersegurança, Análise de Dados e Desenvolvimento de Games.

Desde o início da oferta das trilhas, já foram emitidos, somente pelo ELDORADO, mais de 13,5 mil certificados, sendo que no ano de 2025 foram mais de 6 mil certificados.

Este projeto tem um impacto social voltado para a empregabilidade, oferecendo capacitações com foco na inserção no mercado de trabalho.

Além disso, ele promove a diversidade com trilhas específicas para grupos, como o Trilhas para ELAS (Inteligência Artificial e Design de Interação UI/UX), voltado à inclusão de mulheres na tecnologia. Veja detalhes mais abaixo, na seção 8.9.

CI Inovador

O CI Inovador é um programa nacional do Instituto de Pesquisas ELDORADO, realizado em parceria com a SOFTEX, universidades e instituições estratégicas do setor de semicondutores. A iniciativa integra o ecossistema brasileiro de formação em microeletrônica, alinhada a políticas públicas como a Lei de TICs e ao fomento PPI – SOFTEX.

Com foco em **preparar profissionais para a indústria de circuitos integrados**, o programa oferece trilhas técnicas e complementares estruturadas em três fases seletivas, incluindo atividades avançadas e experiências internacionais.

As formações são conduzidas em parceria com a UNICAMP, USP e LSI-TEC, além de uma Trilha de Empreendedorismo que amplia a visão de mercado e inovação dos participantes.

No ano de 2024, 50 alunos participaram da Fase I – Capacitação Teórico-prática, com duração de 6 meses. Na Fase II, em 2025, mais de 30 alunos finalizaram com êxito as atividades práticas de desenvolvimento em projetos de Circuitos Integrados, atuando nas áreas de projeto analógico ou projeto digital, de acordo com sua trilha de formação.

Para a próxima fase a ser iniciada (Fase III), cerca de 10 alunos darão prosseguimento às atividades.

O CI Inovador também promove a conexão direta com empresas do setor por meio de job fairs e eventos técnicos, fortalecendo a empregabilidade e contribuindo para o desenvolvimento do ecossistema de semicondutores no país.

Residência em Desenvolvimento de Jogos

A Residência em Desenvolvimento de Jogos é uma iniciativa do Instituto ELDORADO em parceria com a Secretaria de Estado de Desenvolvimento Econô-

mico, Ciência, Tecnologia e Inovação (SEDECTI-AM), voltada à **formação de profissionais em desenvolvimento de jogos digitais e modelagem 3D**.



O programa combina uma fase teórica EAD, estruturada em seis trilhas autoinstrucionais, com uma etapa prática presencial realizada no ELDORADO Manaus.

Entre março e maio de 2025, **68 participantes se inscreveram** no processo, com **18 selecionados e certificados** na fase prática, que contou com bolsa-auxílio e atuação em projetos reais utilizando metodologias ágeis adotadas pelo mercado.

A iniciativa alcançou aproximadamente 3 mil pessoas de forma direta e indireta, fortalecendo a empregabilidade em tecnologias digitais emergentes, especialmente entre talentos do interior do Amazonas.

Além de promover formação especializada, a residência integra participantes aos projetos de games em andamento no ELDORADO, oferecendo experiência prática, construção de portfólio e aceleração de carreira no setor de desenvolvimento de jogos.

8.7

Formação em Games e Ações de Capacitação em Maués (AM)

O programa Formação em Games e Ações de Capacitação foi realizado em agosto de 2025, numa parceria entre o ELDORADO e a Secretaria Estadual de Desenvolvimento e Inovação do Estado do Amazonas através de um conjunto de ações de interiorização da inovação no município de Maués (AM) por meio do programa TIC em Trilhas.

As atividades incluíram **capacitações práticas em desenvolvimento de jogos digitais e modelagem 3D**, além de workshops educacionais no IFAM-Maués com foco em carreira, tecnologia e inovação. Mais de 100 jovens foram diretamente impactados, ampliando o acesso à educação tec-

nológica em uma região fora do eixo metropolitano. Entre eles, 30 jovens profissionais se engajaram em uma Residência em Games. Este programa contou com o apoio das empresas locais do segmento de desenvolvimento de games, incluindo oferta de oportunidades para os estudantes.

O ELDORADO também participou do evento **Jungle Tech Maués – Innovation Week**, recebendo o reconhecimento “Estrela Amazônica da Educação: Semeadores de Conhecimento na Floresta” pelo impacto das iniciativas na formação técnica e na inclusão digital no interior do Amazonas.



8.8

Geração Caldeira

O Geração Caldeira é um programa educacional do Instituto Caldeira, em Porto Alegre, voltado à capacitação de 200 jovens de 16 a 24 anos, egressos da rede pública e em situação de vulnerabilidade social, para carreiras em tecnologia.

O Instituto ELDORADO atua como parceiro educacional estratégico, contribuindo com trilhas técnicas, mentorias e acompanhamento formativo por meio do programa TIC em Trilhas.

O ELDORADO é parceiro educacional do programa e oferece **formação**

para 100 jovens nas áreas de Programação Java, Ciência de Dados com Inteligência Artificial, utilizando metodologias ativas e práticas orientadas ao mercado. A parceria já formou 300 jovens em três ciclos anuais, ampliando oportunidades de empregabilidade e fortalecendo o ecossistema tecnológico gaúcho.

Reconhecido como uma das iniciativas educacionais mais relevantes do Rio Grande do Sul, o Geração Caldeira reforça o papel do ELDORADO como agente de transformação social por meio da educação tecnológica.

8.9

Trilha para ELAS

A Trilha para ELAS é uma iniciativa afirmativa do Instituto ELDORADO, integrada ao programa TIC em Trilhas, voltada à **capacitação de mulheres em áreas tecnológicas estratégicas** e à promoção do protagonismo feminino no setor. Com abrangência nacional e execução pelo ELDORADO, a trilha se consolidou como uma das ações de maior impacto em inclusão e equidade de gênero em tecnologia entre 2023 e 2025.

O programa nasceu com foco em Design de Interação (UX/UI) e evoluiu para a área de Inteligência Artificial, em parceria com a SOFTEX Mulher.

Suas formações combinam conteúdos técnicos, mentorias conduzidas por especialistas, lives de carreira e metodologias ativas, fortalecendo a empregabilidade e a representatividade feminina na tecnologia.



As edições registraram forte adesão em todo o país:

- **Design UI/UX:** 2.500 inscrições, 500 concluintes e NPS de 98%.
- **Inteligência Artificial:** 3.300 vagas preenchidas em poucos dias, com ampla diversidade etária e participação majoritária de universitárias.

Com trilhas produzidas e conduzidas por mulheres, a iniciativa promove

acesso gratuito à formação de alto impacto e conexão com o mercado por meio do Banco de Talentos do projeto.

A Trilha para ELAS tornou-se referência no ecossistema nacional, ampliando a participação feminina em tecnologia e reforçando o compromisso do ELDO-RADO com diversidade, inclusão e desenvolvimento social.

8.10

Jornada em IA

A Jornada em IA, iniciativa realizada em parceria entre o Instituto ELDORADO e uma plataforma educacional voltada ao desenvolvimento tecnológico, promoveu **capacitações gratuitas em Inteligência Artificial** para estudantes universitários, ampliando o acesso à educação tecnológica e contribuindo para o desenvolvimento de competências essenciais para o futuro do trabalho.

As ações foram realizadas em universidades de todo o país e em eventos de

educação e tecnologia, alcançando mais de 9 mil inscritos, dos quais cerca de 6 mil se engajaram em conceitos e aplicações práticas de IA.

A iniciativa reforça o compromisso com o pilar Social do ESG ao democratizar o acesso à formação em tecnologias emergentes, estimular o aprendizado em competências digitais e fortalecer parcerias com instituições de ensino.





8.11

Parcerias com Universidades

As parcerias com Universidades são fundamentais na busca pela excelência tecnológica. Essas colaborações estratégicas são estabelecidas entre o ELDORADO e centros acadêmicos, com o objetivo de promover pesquisa, desenvolvimento e inovação em diversos campos tecnológicos.

As parcerias geralmente envolvem a troca de conhecimento, recursos e experiências entre as partes envolvidas. Ao unir forças, há o potencial não apenas de avançar o conhecimento humano, mas também de transformar esse conhecimento em soluções tangíveis que beneficiam a sociedade como um todo.

Dentre as instituições parceiras, um dos destaques para 2025 foi o conjunto de ações realizadas com a **UNIVESP (Universidade Virtual do Estado de**

São Paulo) a maior universidade pública do país em número de alunos de graduação. Atuando 100% no modelo EAD (Ensino a Distância), destaca-se pela sua abrangência e inclusão através da tecnologia.

Pelo projeto **TIC em Trilhas** em que o ELDORADO é executor, foram mais de 10 mil alunos da UNIVESP participantes das trilhas online nas áreas de Programação, Infraestrutura, Cibersegurança, Inteligência Artificial, Desenvolvimento Web, Teste de Software, Prototipação 3D, Jogos e Design de Interação UX/UI.

Já pelo projeto Jornada em IA, uma parceria com ELDORADO e uma grande empresa de tecnologia, foram mais de 500 alunos da UNIVESP que inscreveram nas trilhas online de Inteligência Artificial e receberam certificado de conclusão das atividades.



09

Desafios e Oportunidades

Em um mundo em constante transformação, a sustentabilidade e a inovação responsável são pilares para o sucesso duradouro. O Instituto ELDORADO segue liderando a construção de uma economia mais justa, inclusiva

e resiliente, alinhada aos **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)** e às melhores práticas globais de governança, preparando-se para os desafios do novo ambiente tecnológico e regulatório.

9.1

Social

O ELDORADO já conta com programas robustos de capacitação técnica e gestão de saúde física e mental.

Em 2026, nosso objetivo é reforçar e adaptar essas iniciativas às mudanças do mercado de trabalho, garantindo que nossos colaboradores estejam preparados para um cenário cada vez mais digital e orientado por inteligência artificial.

- **Reforço dos Programas de Capacitação e Reskilling:** aprofundamento dos conteúdos para competências avançadas em IA Generativa, Computação Quântica e novas tecnologias digitais.

- **Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho:** ampliação das ações de saúde mental e equilíbrio no trabalho, diante das transformações tecnológicas e sociais.
- **Atração e Retenção de Talentos:** fortalecimento de ambientes inclusivos e diversificados, alinhados às melhores práticas ESG.
- **Educação e Formação para a Sociedade:** expansão de parcerias para programas de qualificação tecnológica voltados à população brasileira, promovendo inclusão e empregabilidade.



9.2

Ambiental

Com as iniciativas de climatização e IoT concluídas em 2025, o foco para 2026 será infraestrutura sustentável e baixo carbono, alinhada às exigências globais e nacionais.

- **Gestão de Emissões e Certificações Ambientais:** implantação da gestão de Gases de Efeito Estufa (GEE) e definição das bases para a **certificação**

ISO/IEC 42001 – Sistema de Gestão de Inteligência Artificial que fortalece práticas de governança e transparência no uso de IA.

- **Construção Sustentável e Baixo Carbono:** implementação de programas de construção com técnicas modernas, priorizando materiais sustentáveis e eficiência energética.

9.3

Governança

A governança corporativa segue como diferencial competitivo do Instituto, sendo continuamente aprimorada para atender às novas exigências regulatórias e tecnológicas.

- **Governança da Inteligência Artificial:** busca pelas melhores práticas de mercado, assegurando práticas éticas e seguras no uso da IA.
- **Novo Modelo de PD&I:** criação de um modelo inovador de Pesquisa, Desen-

volvimento e Inovação alinhado às boas práticas de sustentabilidade e ao uso da IA Generativa, acelerando a geração de valor e fortalecendo a competitividade do Instituto.

- **Governança Corporativa e Transparência:** reforço das práticas éticas e de conformidade, consolidando a governança como pilar estratégico.



10

Comunicação e Engajamento



10.1

Relatório Anual

Nos relatórios corporativos, todas as iniciativas destinadas à organização são pautadas pelos **princípios ESG**. Essa abordagem é fundamental para garantir transparência sobre o desempenho da organização em questões ambientais, sociais e de governança.

Esses relatórios refletem o compromisso do ELDORADO com a sustentabilidade e desempenham um papel crucial na atração de clientes e parceiros alinhados com valores responsáveis e sustentáveis, contribuindo para a construção de uma reputação positiva.



10.2

Treinamentos em Sustentabilidade

O treinamento em Sustentabilidade desempenha um papel crucial na capacitação dos colaboradores para compreender e incorporar aspectos ambientais, sociais e de governança nas operações do Instituto.

Por meio de treinamentos interativos oferecidos pela UniELD, eventos moti-

vacacionais e podcasts que abordam o tema, buscamos promover uma cultura corporativa sustentável. Isso não apenas garante conformidade com a legislação, mas também cultiva colaboradores engajados e conscientes do impacto sustentável do ELDORADO.

10.3

Reuniões Gerais

- Kick Off
- Reunião Geral – Junho/Julho
- Reunião Geral de Fim de Ano

10.4

Redes Sociais

-  <https://br.linkedin.com/company/instituto-de-pesquisas-eldorado>
-  <https://www.instagram.com/institutoeldorado>
-  https://www.youtube.com/channel/UCP8Tullb_xl3rankO-GyHHA
-  <https://www.facebook.com/InstitutoDePesquisasEldorado>
-  <https://www.tiktok.com/@institutoeldorado>





www.eldorado.org.br